

<p>Beschreibung</p>	<p>Möchtest Du</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ schnelle persönliche Weiterentwicklung mit einem Karrierepfad vom Consultant zum Partner, ✓ kurze Entscheidungswege, ✓ eine starke Unternehmenskultur, ✓ Möglichkeiten, persönliche Präferenzen für einen lokalen oder einen internationalen Einsatz zu berücksichtigen, ✓ eine angemessene Vergütung mit überdurchschnittlicher Steigerungsmöglichkeit und ✓ flexible Arbeitszeiten ✓ Transformationen zu agilen Organisationen (inklusive dem damit verbundenen kulturellen Wandel) mitgestalten, durchführen ✓ agile Methoden in den Teams etablieren und diese Teams als Coach begleiten ✓ dabei viel lernen und eigenes Wissen weitergeben in einem breit aufgestellten Team direkt beim Kunden als Schnittstelle zwischen Fachbereichen und der IT.
<p>Job Profile</p>	<p>Senior Agile Coach (Manager)</p>
<p>Aufgabenschwerpunkte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eigenverantwortliche Durchführung von Projekten bei unseren Kunden • Entwicklung langfristiger Kundenbeziehungen • Mitarbeit an allen Presales / Business Development und Salesaktivitäten (Angebotserstellung, ...) • Beratung von Kunden zur Gestaltung agiler Organisationen • Begleitung von organisatorischen Transformationen • Verankerung eines agilen Mindsets in Unternehmen • Aufbau und Weiterentwicklung von agilen Teams • Einführung von Scrum und anderen agilen Frameworks / Methoden beim Kunden, auch im skalierten Umfeld • Organisation, Steuerung und Optimierung des „Scrum Prozesses“ • Moderation von Scrum Events / Meetings / Workshops • Schulung von Kunden und internen Mitarbeitern in agilen Vorgehensweisen
<p>Ausbildung</p>	<p>Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Psychologie o.ä.</p>
<p>Anforderungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • mind. 4 Jahre in einer Scrum Rolle tätig gewesen (Product Owner, Scrum Master, Developer) • mindestens zwei Zertifizierungen (Product Owner, Scrum Master, Developer, CSP oder sonstige Zertifizierungen in beliebigen Skalierungs-Frameworks) • belastbares Wissen, Erfahrung und Einsatzbereitschaft in Bereichen wie Change Management oder auch einem fachlichen Gebiet wie z.B. Software-Entwicklung, Enterprise Architecture Management, Business Process Management, Product Lifecycle Management, Business Intelligence, ...

Erforderliche Kenntnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse und Anwendungserfahrung unterschiedlicher agiler Frameworks (Scrum, Scrum-Skalierungsframeworks wie z.B. LeSS, SAFe, Nexus, ...oder auch Extreme Programming) • Kenntnisse und Anwendungserfahrung von Methoden wie z.B. Kanban, Schätzverfahren sowie ein IT-Grundverständnis • Gute Kenntnisse des Software-Entwicklungszyklus • Sehr Gute Kenntnisse Kollaborationstools wie z.B. Jira und Confluence • Erfahrungen im Change Management • Relevante Coaching Erfahrung • Grundkenntnisse zur Automatisierung von Software-Entwicklungsprozessen (Continuous Integration, Testautomatisierung) • Erste Erfahrungen mit DevOps • Gute Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von Workshops
Wünschenswerte Kenntnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefe Kenntnisse in Tools und Methoden der Softwareentwicklung und Deployment (Continuous Integration, Testautomatisierung) • Gute Kenntnisse & Erfahrung mit DevOps Organisationen, Prozessen/Tools • Abgeschlossene Coaching-Ausbildung • Abgeschlossene Change Management Ausbildung
Softskills	<ul style="list-style-type: none"> • Motivation agile Vorgehensweisen und Mindset beim Kunden zu verbreiten • Motivation mit Menschen und Teams zu arbeiten • Starke Kommunikations-Skills in Wort und Schrift (Deutsch, Englisch) • Starke Moderations-Skills • Einfühlungsvermögen / Menschenkenntnis • Unternehmergeist & Professionelles Auftreten • Schnelles Verstehen und Strukturieren komplexer Sachverhalte • Fairness, Offenheit, Respekt, Mut und Commitment • Spaß im Team gemeinsam Herausforderungen zu lösen
Entry Level	Manager
Standort	München